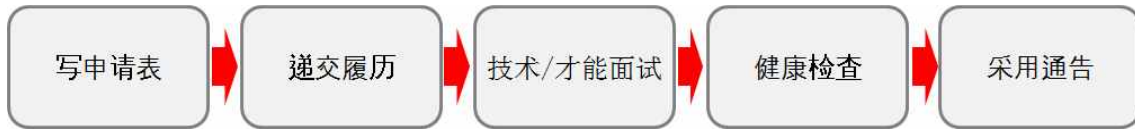


招聘流程

招聘(新职工)

- 选定与梦想的人才
- 新职工2年1次(下半年)招聘



1) 写申请表

写申请表通过招聘的网页

2) 递交履历

适宜和发展的审核

3) 技术/才能面试

基本能力测试

4) 健康检查

专业性，力量和价值观审核

5) 采用通告

面试会根据招聘领域有所变化

<公开选拔的期间>

下半年	
招募公司职员公告	10月中旬
申请表接收	10月中旬 ~ 10月底
面试	11月初 ~ 11月中旬
采用通告	11月底

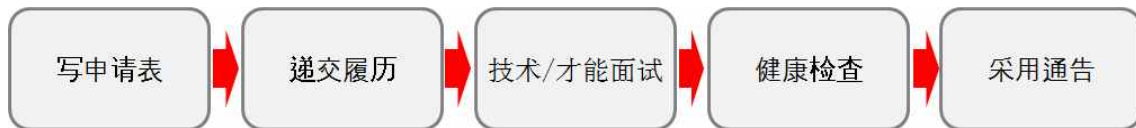
资格

- 至少有高中毕业文凭
- 至少1年的对相关职业经验
- 详细应试资格会根据招聘领域有所变化
- 拥有出入境资格者,若为男性需提交兵役状况表

招聘流程

招聘(熟练员工)

- 选定与竞争能力的人才
- 熟练员工随时聘用



1) 写申请表

写申请表通过招聘的网页

2) 递交履历

适宜和发展的审核

3) 技术/才能面试

基本能力测试

4) 健康检查

专业性，力量和价值观审核

5) 采用通告

面试会根据招聘领域有所变化

资格

- 至少有高中毕业文凭
- 至少3年的对相关职业经验
- 详细应试资格会根据招聘领域有所变化
- 拥有出入境资格者,若为男性需提交兵役状况表